Allegato n. 2.2023

del 17/04/2023 rev.01

POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000:2014

La Direzione della **MOCERINO FRUTTA SECCA SRL** ha stabilito di dotare l'Organizzazione di un Sistema di gestionedella responsabilità sociale, in conformità alla normativa SA 8000:2014 ed a tutti i suoi standards, al SAI Guidance Document definendo ed attuando una politica per la responsabilità sociale che tenga conto delle esigenze dei clienti, dei propri lavoratori, e di tutti gli stakeholders.

In particolare la Direzione si impegna:

- a migliorare la qualità della vita coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto cioè della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche;
- ad attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori sociali dell'azienda che consenta un facile accesso alle informazioni sui prodotti e servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta, rilevi il grado di soddisfacimento e le aspettative degli utenti;
- ad effettuare una azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione;
- a rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoratore, le convenzioni ILO (International Labour Organization), i principi della responsabilità sociale;
- a selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori in base allo standard SA8000;
- a garantire la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori;
- ad evitare discriminazioni razziali e religiose in azienda;
- ad evitare il lavoro minorile in azienda;
- ad assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi etici ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti.

L'Azienda adotta tutti gli strumenti a sua disposizione affinché la Politica sia vissuta attivamente e sia testimonianza dell'impegno della direzione di fronte a tutte le parti interessate.
La Direzione si impegna a perseguire una politica che pone al centro delle proprie attività i propri stakeholders, interni ed esterni.

E' ferma convinzione di **MOCERINO FRUTTA SECCA SRL** l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabilitinella Norma SA8000 (Social Accountability), impegnandosi a:

- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni
- internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International

Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;

- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità

o l'integrità fisica e/o morale

- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale

La **MOCERINO FRUTTA SECCA SRL** ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000.

Tale politica è divulgata ai propri dipendenti durante gli incontri formativi e di aggiornamento.

Il dipendente che ritiene di dover effettuare un reclamo relativamente ai valori su indicati, lo potrà fare, oltre che utilizzando il canale interno appositamente strutturato, anche utilizzando i seguenti contatti dell'Ente di certificazione e dell'Ente di accreditamento:

Bureau Veritas Italia SpA

Sede Milano

Viale Monza, 347 - 20126 Milano
Tel. (+39) 02 270911 – Fax (+39) 02 2552980
info@it.bureauveritas.com

Sede Napoli

Via Santa Brigida, 39 – 80133 Napoli
Telefono: +39 081 4971511 Fax: +39 081 0072036
area.centro@it.bureauveritas.com

Director of Accreditation, SAAS

220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010

fax: +212-684-1515
email: saas@saasaccreditation.org

La procedura per inoltrare reclami al SAAS è consultabile al sito:
http://www.saasaccreditation.org/document-library
nella sezione "**SAAS Complaints/Appeals**"

SAI – Social Accountability International 15 West
Sede centrale di New York
9 East 37th Street; 10° piano
New York, NY 10016
Stati Uniti d'America
E-mail: info@sa-intl.org
Telefono: +1 (212) 684-1414

Somma Vesuviana, 17/04/2023 La Direzione